



COMUNE DI PATTI

Città Metropolitana di Messina

VERBALE N.20 DEL 22/04/2026

L'anno 2026 il giorno 22 del mese di aprile, in collegamento da remoto si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n.47 del 14.11.2024, nelle persone dei Signori:

- Dott. Stefano Composto Presidente
- Dott. Vincenzo Di Dio Componente
- Dott.ssa Maria Piombino Componente

Per procedere all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Municipale n.66 del 10/04/2026, trasmessa con pec del 16/04/2026 con prot.22086 e avente per oggetto : **"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021"**.

Premesso che:

- L'Ente ha provveduto a trasmettere a questo collegio in data 16/04/2026, a mezzo pec, la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.66 del 10/04/2026 di cui all'oggetto;
- l'art. 39, e. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in tema di assunzioni, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- L'art.6, primo comma, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il

Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato PIAO, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

- il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- che il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 - 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. A) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. A) e 60, lett. A), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- L’art. 7, c. 1, del D.M. n.132/2022, stabilisce che “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
- L’art. 8, comma 2, D.M. n.132/2022, stabilisce che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

Visto:

- il prospetto attestante la capacità assunzionale ex art. 33 del D.L. n. 34/2019 redatto con i dati dell’ultimo rendiconto approvato e il prospetto attestante il rispetto dell’art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006;

Constatato che:

- l'Ente, con deliberazione di C.C. n.10 del 28/02/2026, ha approvato il DUP 2026/2028, ove nella sezione operativa, paragrafo 10, è stata trattata la "spesa per le risorse umane";
- in detto paragrafo 10 si dà atto che la spesa del personale programmata nel triennio di riferimento rispetta i limiti previsti dall'art. 1, comma 557 e seguenti della L. n. 296/2006;
- che nella sezione 3.3 del PIAO, nell'anno 2026 si prevede soltanto l'assunzione etero-finanziata di n. 6 funzionari a tempo determinato per l'ATS D30 e n. 2 funzionari PNRR a tempo indeterminato, come di seguito descritto:
 - assunzione, interamente eterofinanziata di n. 2 funzionari da destinare a politiche di coesione sociale, con finanziamento di cui al Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 75 2021-2027 (PN CapCoe) - Priorità 1 - Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari;
 - assunzione, interamente finanziata con i fondi del PNRR inclusione e lotta alla povertà 2021-2017 OS k (ESO 4.11) di n.6 unità di personale (N.1 Funzionario Amministrativo, N.2 Funzionario Contabile Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione, N.1 Funzionario Psicologo, N.2 Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista) con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- negli esercizi finanziari 2027 e 2028 non sono previste assunzioni.
- che la spesa media del personale di cui al superiore art. 557-quater (triennio 2011-2013) ha avuto negli anni 2011-2012-2013 un andamento tale che ha permesso di registrare pertanto, un valore medio riferito al triennio pari a € 4.798.496,14;
- che l'Ente non ha capacità assunzionale ex art. 33 del D.L. n. 34/2019, avendo conseguito, da rendiconto 2024 (ultimo rendiconto approvato), un rapporto spesa del personale/entrate pari al 27,54%, corrispondente alla fascia intermedia;
- la programmazione delle risorse finanziarie, per tutti gli anni previsti dal D.U.P., da destinare ai fabbisogni del personale è la seguente:

Previsioni	2026	2027	2028
Spese per il personale dipendente	4.748.727,43	4.585.942,27	4.394.240,31
I.R.A.P.	308.609,82	298.805,25	286.066,80
Spese per il personale in comando	0,00	0,00	0,00
Incarichi professionali art.110 comma 1-2 TUEL	0,00	0,00	0,00
Buoni pasto	0,00	0,00	0,00
Altre spese per il personale	0,00	0,00	0,00
TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE	5.057.337,25	4.884.747,52	4.680.307,11

- l'articolo 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020, con precipuo riguardo alle assunzioni finanziate da risorse di enti terzi, è intervenuto a sancire l'esclusione delle medesime (sia in termini di spese che di correlate entrate) dal computo del rapporto di sostenibilità finanziaria in parola, disponendo, che le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia;
- con deliberazione di C.C. n.11 del 28/02/2026 è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- che il Piano triennale del fabbisogno del personale di che trattasi si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere

modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è comunque consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, pur dovendo essere in ogni caso adeguatamente motivata;

- che il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la dotazione di spesa potenziale;

- che per le regioni e gli enti territoriali sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente che, per gli enti locali, corrisponde al limite della spesa media del personale del triennio 2011/2013;

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del - PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento fin qui esposto e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili,

Visti

i pareri favorevoli di regolarità tecnica apposto dal Dott. Pietro Manganaro e contabile apposto dal Dott. Carmelo Torre;

Tenuto conto delle verifiche e delle considerazioni in precedenza illustrate, il Collegio dei Revisori, limitatamente alla coerenza dei documenti rispetto al D. Lgs.175/2016

esprime parere favorevole

sulla proposta di cui all'oggetto: **"P.I.A.O. 2026/2028 – FABBISOGNO DEL PERSONALE"**.

L'organo di Revisione

Dr. Stefano Composto (*)

Dr. Vincenzo Di Dio (*)

Dr.ssa Maria Piombino (*)

(*) documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa